

## Portrait statistique territorial

# Le territoire du CLPE Grand Bourg Agglomération - Bresse - Veyle

## Les chiffres clés :

### Données socio-économiques :

	Grand Bourg Agglomération - Bresse - Veyle	Auvergne-Rhône-Alpes
Population :	184 889	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+3,1%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	33%	35%
Population active (15-64 ans) :	86 339	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	70%	68%

### L'emploi salarié :

Nombre de salariés (2023) :	50 377	2 487 094
Evolution en 2023 :	+0,6%	+0,5%

### Les embauches :

Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	22 300	1 206 902
Evolution annuelle :	-6%	-5%

### Les offres enregistrées :

Offres en cumul sur 12 mois :	11 100	492 484
Evolution annuelle :	-20%	-14%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	67%	64%

### Difficultés de recrutement :

Part de projets difficiles (BMO 2024) :	62%	57%
---	-----	-----

### Taux de chômage :

Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	5,5%	6,4%
--	------	------

### Les demandeurs d'emploi inscrits :

DEFM ABC à fin mars 2025 :	12 794	629 795
Evolution annuelle :	+6%	+7%
Part ayant au moins un frein identifié :	39%	31%

### Les entrées en formation :

Tous types (cumul de mars 2024 à février 2025) :	2 115	101 560
Hors CPF autonome :	931	49 943

### L'accès à l'emploi après formation :

	73%	69%
--	-----	-----

### Taux d'accès à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024 :	45%	41%
---	-----	-----

Données socio-économiques :



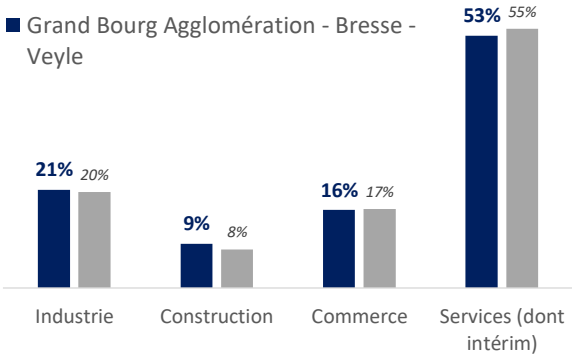
	Grand Bourg Agglomération - Bresse - Veyle	Auvergne- Rhône-Alpes
Population totale	184 889	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+3,1%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+2,4%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	+0,7%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	108	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	27%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	33%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	45%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	16%	20%
Part de familles monoparentales	13%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	28 551 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	48%	48%
Population active (15-64 ans)	86 339	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	70%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	39%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	55%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	68%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acooss\*, 2023)



	Grand Bourg Agglomération - Bresse - Veyle	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	10 461	+1,4%	21%	20%
Construction	4 718	-0,8%	9%	8%
Commerce	8 310	-0,5%	16%	17%
Services (dont intérim)	26 888	+0,9%	53%	55%
TOTAL	50 377	+0,6%	100%	100%

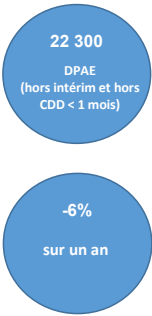


\*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

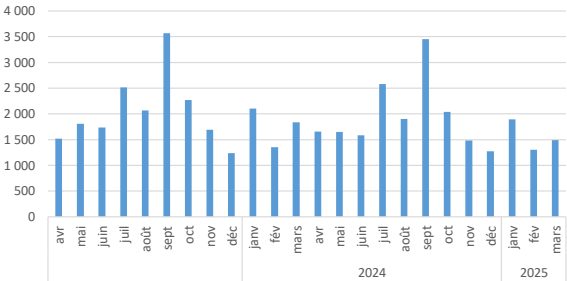
Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande) :

	Effectifs salariés 2023	%
Commerce, réparation d'automobiles	8 310	16%
Action sociale et hébergement médico-social	5 011	10%
Construction	4 718	9%
Activités de services administratifs et de soutien	4 492	9%
Transports et entreposage	3 490	7%
Fabrication de matériels de transport	2 635	5%
Hébergement et restauration	2 501	5%
Industries agro-alimentaires	2 160	4%
Activités pour la santé humaine	2 013	4%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	1 971	4%

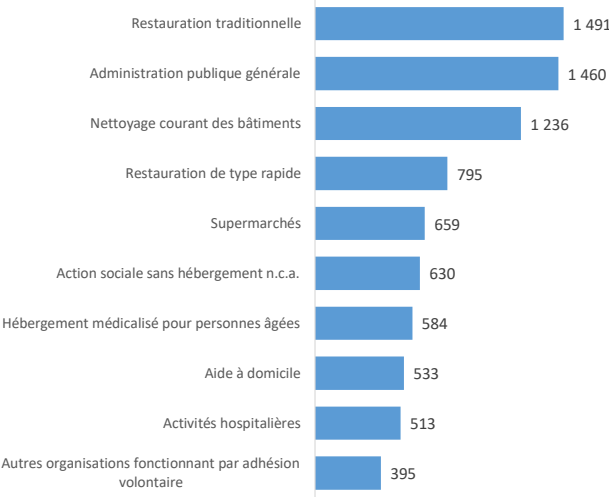
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul avril 2024 à mars 2024)



DPAE par mois  
(hors intérim et hors  
CDD moins d'1 mois)



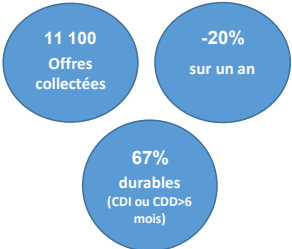
Les dix principaux secteurs recruteurs  
(hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



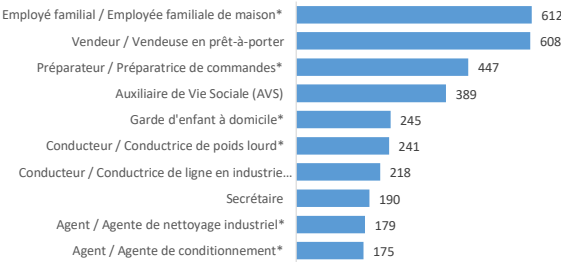
Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement				DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	
21010053300012	COMMUNE DE BOURG EN BRESSE	8411Z	Administration publique générale	519
39950664100642	ATALIAN PROPLETE	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	417
20007175100016	CA DU BASSIN DE BOURG-EN-BRESSE	8411Z	Administration publique générale	404
77931144800053	ASSOCIATION D AIDE AUX PERSONNES DU	8899B	Action sociale sans hébergement n.c.a.	322
32419004000018	GEORGES BLANC SAS	5610A	Restauration traditionnelle	235
20003004700019	CENTRE HOSPITALIER INTERCOMMUNAL AIN 1	8610Z	Activités hospitalières	209
22010001000010	DEPARTEMENT DE L AIN	8411Z	Administration publique générale	208
85181546400017	BRESSE DIS	4711F	Hypermarchés	204
40250385800019	VAL DE SAONE INTERMEDIAIRE	9499Z	Autres organisations fonctionnant par adhésion volontaire	199
32295885000053	AZUREVA	5520Z	Hébergement touristique et autre hébergement de courte du	190

Les offres déposées à France Travail (cumul d'avril 2024 à mars 2025)



Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :  
(\* : "métiers accessibles sans diplôme et sans expérience")



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
42995529713787	MANPOWER FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	919
80115261200090	PROMAN 145	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	567
43377920400018	CLASS E MODE	4799A	Vente à domicile	553
80518028800088	O2 HOME SCES	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	545
43974969800056	ADEQUAT INTERIM	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	501
99882350434604	ADECCO	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	402
45132990804567	CRIT INTERIM	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	291
87756477300084	COTE JOB	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	256
45105338302148		8810A	Aide à domicile	243
34209014900259		7820Z	Activités des agences de travail temporaire	208

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

62%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2024 (établissements interrogés en novembre 2023 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2024)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2022, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension	Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
				Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
I1606	Carrossier-peintre / Carrossière-peintre	161	4,6	5	4	1	3	5	5
I1604	Mécanicien / Mécanicienne automobile	645	4,1	5	4	1	4	3	4
F1201	Conducteur / Conductrice de travaux	223	3,1	5	5	1	3	3	5
F1604	Plaquiste	86	2,7	5	2	5	4	2	3
F1202	Chef / Cheffe de chantier	175	2,6	5	5	1	3	4	5
H2903	Tourneur-fraiseur / Tourneuse-fraiseuse	388	2,5	5	4	2	5	2	3
F1106	Ingénieur / Ingénieure d'études BTP	347	2,4	5	5	1	2	4	4
F1607	Menuisier / Menuisière aluminium	116	2,4	5	4	4	4	3	3
K1304	Employé familial / Employée familiale de maison	364	2,2	5	5	1	3	4	1
F1603	Plombier / Plombière	310	2,1	5	5	4	3	2	4

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs

pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrapées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)

pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

**ATTENTION !!** L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

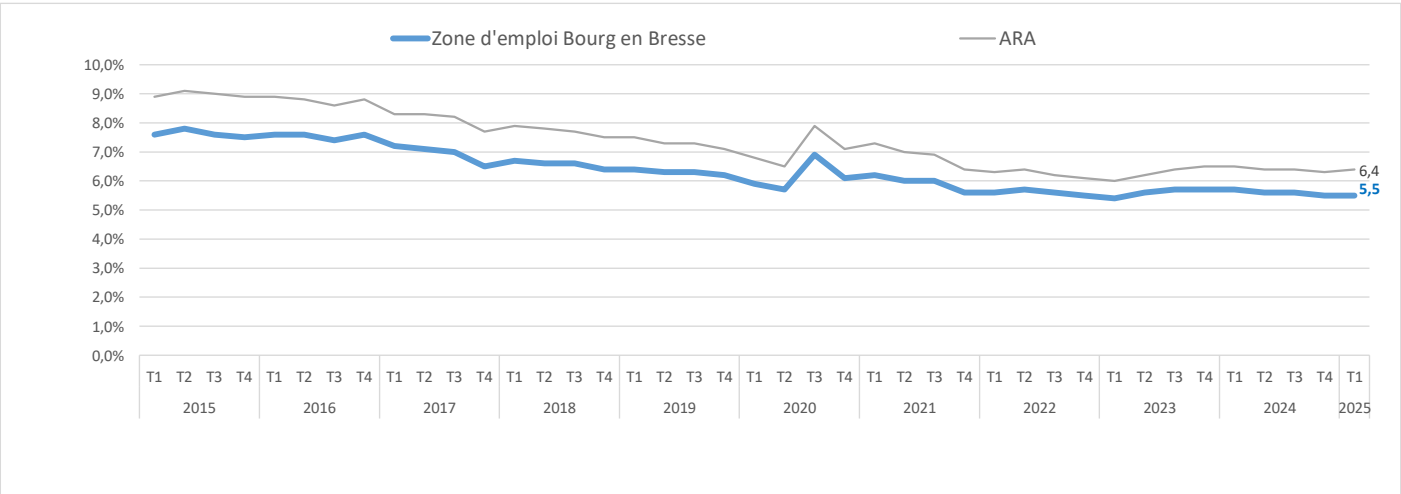
Tendant à baisser le niveau de tension

1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT\* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE) (à mars 2025 – Source INSEE)



\*RAPPEL : Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

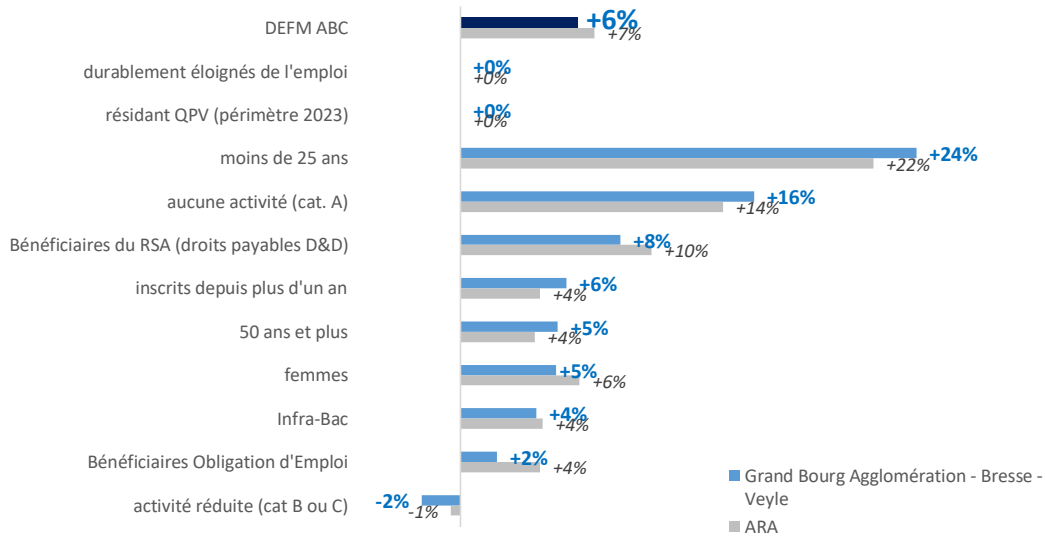
Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin mars 2025)

12 800  
DEFM ABC

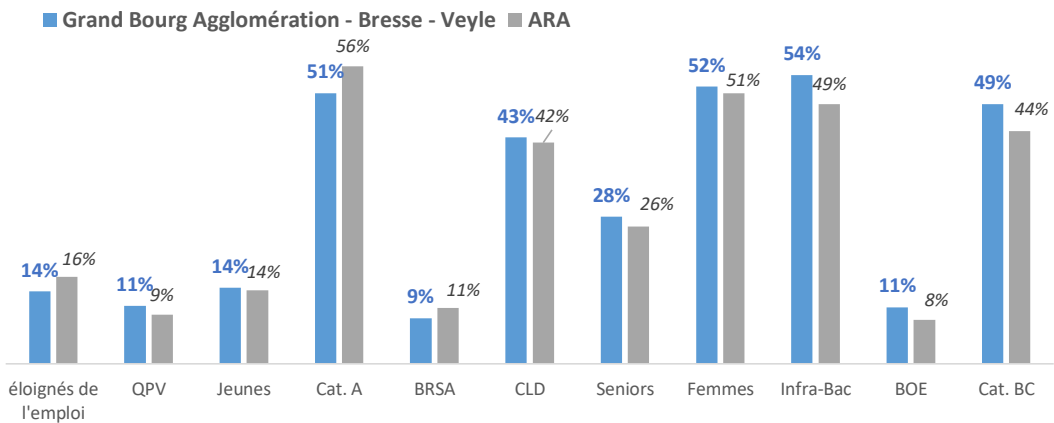
+6%  
sur un an

	Grand Bourg Agglomération - Bresse - Veyle			Pour comparaison : ARA	
	mars-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	12 794	100%	+6%	100%	+7%
durablement éloignés de l'emploi	1 750	14%	nd	16%	#DIV/0!
résidant QPV (périmètre 2023)	1 402	11%	nd	9%	nd
moins de 25 ans	1 835	14%	+24%	14%	+22%
aucune activité (cat. A)	6 531	51%	+16%	56%	+14%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	1 102	9%	+8%	11%	+10%
inscrits depuis plus d'un an	5 457	43%	+6%	42%	+4%
50 ans et plus	3 554	28%	+5%	26%	+4%
femmes	6 685	52%	+5%	51%	+6%
Infra-Bac	6 961	54%	+4%	49%	+4%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	1 365	11%	+2%	8%	+4%
activité réduite (cat B ou C)	6 263	49%	-2%	44%	-1%
Accompagnement Global	305	2%	+4%	2%	-6%

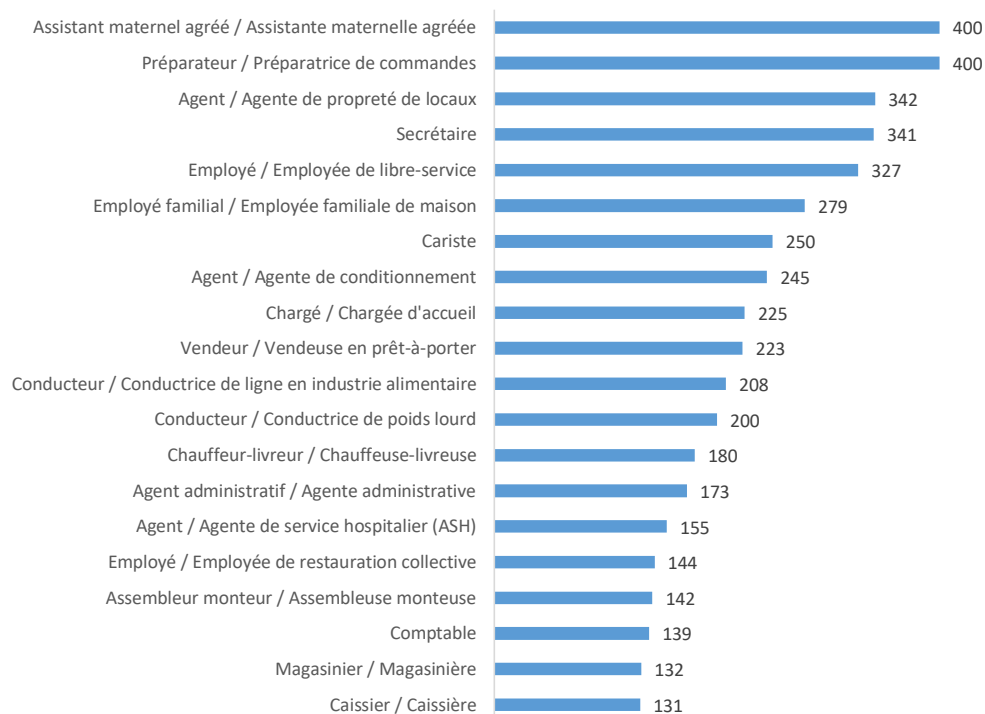
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



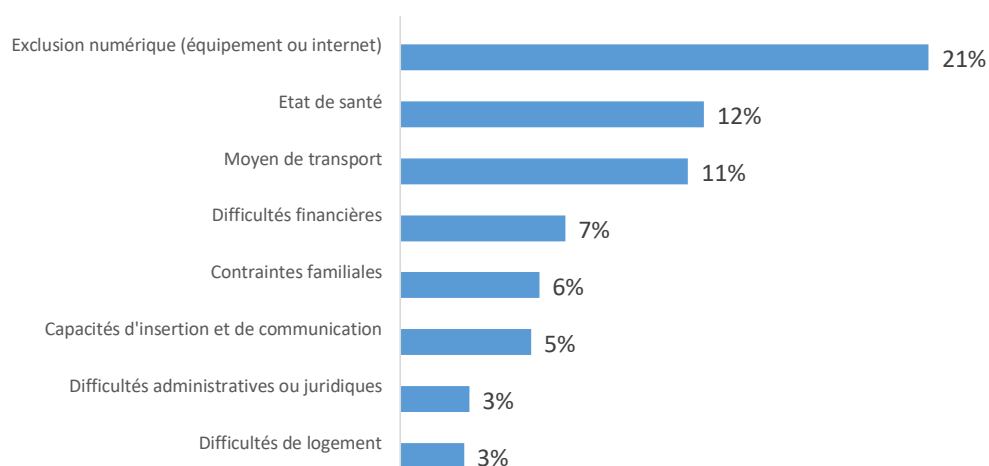
**Les 20 métiers les plus  
recherchés par les  
demandeurs d'emploi**



**39%**

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

**Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :**



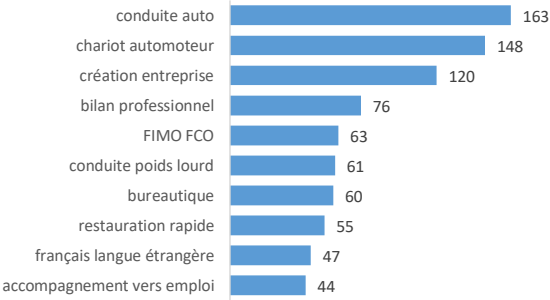
# Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de mars 2024 à février 2024)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	207	10%	15%
AFPR-POEI	272	13%	12%
AIF	45	2%	4%
POEC	102	5%	3%
CPF AUTONOME	1 184	56%	51%
Conseil Régional	160	8%	8%
AUTRES	145	7%	8%
TOTAL	2 115	100%	100%

Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	388	18%	14%
50 ans et plus	388	18%	28%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	209	10%	11%
Infra-Bac	1 096	52%	54%
Femmes	1 021	48%	52%
BRSA (payable, droits et devoirs)	170	8%	9%
résidant QPV (périmètre 2023)	233	11%	11%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
conduite auto	163	8%
chariot automoteur	148	7%
création entreprise	120	6%
bilan professionnel	76	4%
FIMO FCO	63	3%
conduite poids lourd	61	3%
bureautique	60	3%
restauration rapide	55	3%
français langue étrangère	47	2%
accompagnement vers emploi	44	2%

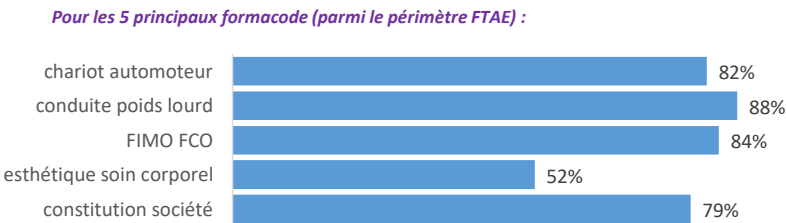
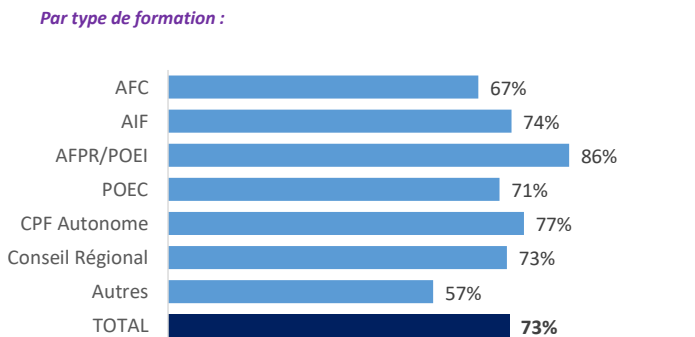


## L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation de novembre 2023 à octobre 2024)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 69% en ARA)



# Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

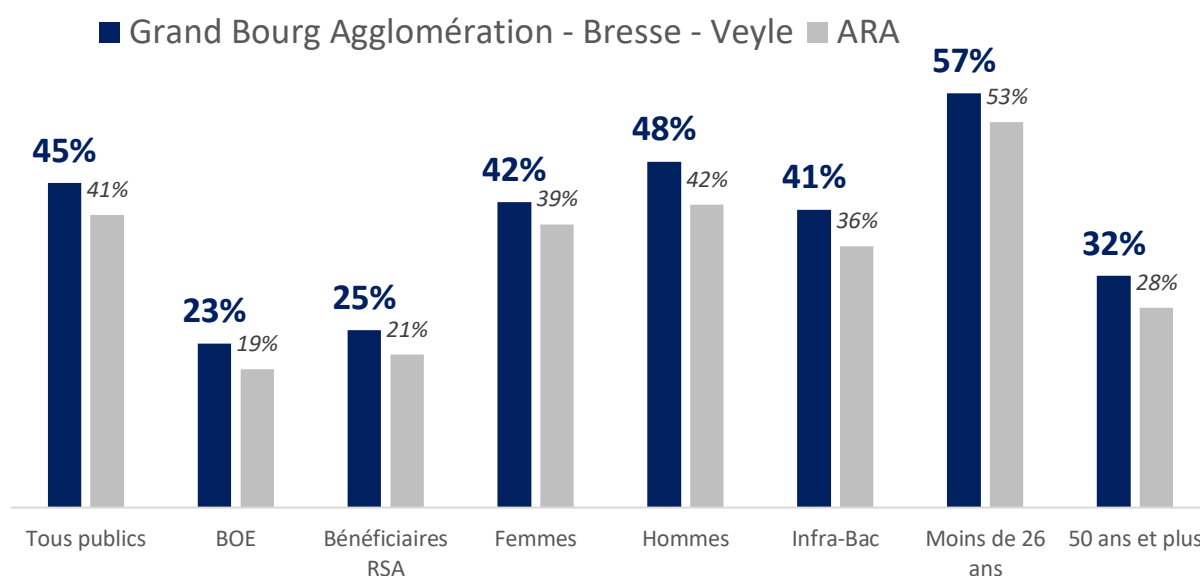
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024)

**41%**

Taux d'accès  
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et septembre 2024, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

## Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.